



Ordine degli Ingegneri della provincia di FORLÌ'-CESENA

“Codice di comportamento del dipendente pubblico”

Principio Generale

L'Ordine degli Ingegneri di Forlì-Cesena, tenuto conto dei suoi fini istituzionali, è da considerarsi un patrimonio della collettività. L'integrità dei comportamenti espressi dai dipendenti e più in generale da tutti coloro che interagiscono con l'Ordine è fondamentale affinché ne sia preservato il prestigio e l'autorevolezza.

Il Codice di Comportamento dell'Ordine Ingegneri di Forlì-Cesena, si pone pertanto come obiettivo quello di fissare i principi e le condotte, espressione dei doveri di diligenza, lealtà ed imparzialità, a cui conformarsi.

Il Codice di comportamento del dipendente pubblico adottato dall'Ordine degli Ingegneri di Forlì-Cesena in data 18 novembre 2015 è costituito da:

- Codice di cui al DPR 16 aprile 2013 n° 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art.54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165” che è il codice di comportamento generalmente applicabile nel pubblico impiego privatizzato. Esso costituisce la base minima e indefettibile che il dipendente deve osservare nello svolgimento delle proprie mansioni;
- un secondo Codice che integra e specifica il primo in relazione alle specificità dell'Ordine medesimo, elaborato sulle basi della Delibera 75/2031 “*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)*” e sulla base dello Schema di Codice e delle Linee guida fornite dal Consiglio Nazionale degli Ingegneri.

Il dipendente ha preso atto del Codice di cui al DPR n° 62/2013 e di quello adottato dall'Ordine in data 18 novembre 2015 controfirmando entrambi per ricevuta di accettazione.