22/05/2014 Ridurre gli infortuni migliorando il comportamento, principale causa degli incidenti sul lavoro

A Trieste, il 27-28 giugno, si terrà l'8° Congresso Europeo di Behavior-Based Safety. Un evento gratuito, organizzato da AARBA con il patrocinio del Consiglio Nazionale degli Ingegneri

**CULTURA E VALORI DI SICUREZZA: MISURARLI E COSTRUIRLI CON METODI SCIENTIFICI**

La comunità dei professionisti della sicurezza deve iniziare a parlare un linguaggio comune, che permetta all’ingegnere, al giurista, al tecnico, al manager, al medico, allo psicologo, etc. di capirsi quando uno di questi invoca il mantra *“Dobbiamo migliorare la nostra cultura della sicurezza”:* il Congresso Europeo di Behavior-Based Safety di quest’anno ha l’obiettivo ambizioso di rendere la *Cultura e Valori della Sicurezza* qualcosa di concreto, misurabile, di raggiungibile attraverso una serie ordinata di attività, con uno scopo ben preciso e cioè ridurre il numero di infortuni, di medicazioni, di malattie professionali. Dopo il successo di Verona 2013 (più di 600 presenze), il congresso si sposta alla Stazione Marittima di Trieste: 4 relatori internazionali, 3 workshop precongressuali, 2 simposi di cui uno dedicato alle esperienze applicative con le testimonianze di Consorzio Condotte Cossi, Centro di Riferimento Oncologico di Aviano, Heineken, Baltimore Aircoil, OMA group, Italcementi, Weir Gabbioneta e altri.

In analisi del comportamento, all’interno di un’organizzazione o di un gruppo di individui, si definisce cultura l’insieme coerente dei comportamenti e delle contingenze – tra cui le regole – che li modellano. Per intenderci si ha un cultura della sicurezza in un’azienda X se la maggior parte delle persone adotta gli stessi e condivisi comportamenti di prevenzione e protezione, se segnala le situazioni di rischio, se parla di sicurezza anche al di fuori dei momenti istituzionali… e se per tutte queste attività la maggior parte delle persone apprezza, approva, premia chi le fa o d’altro lato estingue, punisce penalizza chi esibisce comportamenti a rischio. Il compito della scienza è ora dire come si fa a misurare e poi ottenere questo.

In questa opera definitoria, purtroppo la legge non aiuta perché per esempio il d.lgs 81/2008 in diversi punti prescrive le attività a carico di enti pubblici e privati per promuovere e divulgare la cultura della salute e della sicurezza (art. 9 e 11) ma poi non ci dice come misurare l’efficacia della loro azione. Ci rendiamo conto che questo approccio è proprio delle discipline scientifiche, piuttosto che di quelle giuridiche, ma sarebbe utile che queste due modi di leggere e intervenire sul mondo inizino a collaborare e a istruire regole efficaci, ossia che abbiano una discreta probabilità di successo e in base a questo successo siano rese valide o invalide. Per questo, un’altra parte importante del congresso di quest’anno sarà dedicata all’integrazione tra scienza, legge e giurisprudenza sul lavoro e vedrà la partecipazione di importanti magistrati, avvocati, giuristi, esperti di legislazione.

​L'iscrizione è gratuita e la registrazione obbligatoria online su [www.aba-italy.it](http://www.aba-italy.it)

Per informazioni

AARBA, Corso Sempione 52 - Milano

[www.aba-italy.it](http://www.aba-italy.it); mail: segreteria@aarba.it

tel. 02 400 47 947

​

​Di seguito gli indirizzi utili

**Il Comunicato Stampa**

<http://www.aarba.eu/public/File_PDF/Congresso_2014/CongressoBBS_2014_comunicato_stampa_lancio.pdf>

**Il programma**

<http://www.aarba.eu/public/File_PDF/Congresso_2014/Programma_Congresso_BBS_OBM_2014.pdf>

**Il modulo d'iscrizione**

<http://www.aarba.eu/eventi/Congresso_2014/congresso-B-BS/iscrizione_congresso>

**Un testo introduttivo alla sicurezza comportamentale**

<http://www.aarba.eu/eventi/Congresso_2014/congresso-B-BS/cose-la-b-bs>​