

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI N. 1 FIGURA TECNICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO IN AREA A, LIVELLO 1 DEL C.C.N.L. FEDERCASA**

IL DIRETTORE

- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Casa Emilia Romagna della Provincia di Ravenna n. 11 /2022 del 17/02/2022;
- Visto il vigente Regolamento per l'accesso agli organici dell'ACER di Ravenna;

Rende noto

Che è indetta la selezione pubblica in oggetto, secondo quanto specificato nel presente avviso.

**Art. 1 – Oggetto e contesto di riferimento**

1. Le disposizioni del presente Avviso disciplinano la procedura di selezione e le condizioni del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato che ACER intende sottoscrivere con una figura professionale da destinare all'Area tecnica da inquadrare in **Area A, livello 1** del C.C.N.L. Federcasa in vigore al momento dell'assunzione .

2. Le attività che dovranno essere svolte dal soggetto selezionato saranno:

- Progettazione di edifici a prevalenza residenziali, redazione progettazione con finalità di ristrutturazione/riqualificazione/risanamento e manutenzione immobiliare ;
- Redazione elaborati tecnico – progettuali, anche coordinando collaboratori interni e/o esterni;
- Redazione studi di fattibilità e supporto tecnico;
- Pianificazione, gestione e monitoraggio delle fasi di intervento e di esecuzione dei lavori;
- Direzione Lavori;
- Funzioni di RUP, nell'ambito dei contratti pubblici per l'esecuzione di lavori.

Si specifica che le attività elencate saranno quelle di prima destinazione, ferma restando la possibilità di essere dedicato/a ad attività equivalenti ai sensi del vigente CCNL Federcasa

3. Competenze richieste:

Necessarie:

- Laurea Specialistica /magistrale in Ingegneria Edile/Civile o in Architettura;
- iscrizione all'Ordine Professionale di appartenenza;
- Conoscenza e utilizzo dei normali software Windows, Word, Excel;
- Conoscenza ed utilizzo di software di disegno tecnico (cad 2D/3D);
- Conoscenza ed utilizzo di software dedicati alla progettazione e gestione dei lavori nonché alla contabilità delle opere;
- Possesso di patente di guida B e disponibilità a trasferte in ambito provinciale;

### Preferenziali:

- Esperienza maturata in posizioni lavorative richiedenti lo svolgimento di mansioni attinenti a quelle richieste;
- Conoscenza della normativa edilizia (titoli abilitativi e pratiche autorizzative)
- Conoscenza dei contratti pubblici, e in particolare del D.Lgs. 50/2016;
- Conoscenza della conduzione di cantieri di opere pubbliche ai sensi del D.Lgs. 50/2016;
- Conoscenza delle principali fonti di incentivazione degli interventi edili (es. detrazioni fiscali per i c.d. Super Bonus e per i bonus facciate);

### **Art. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione**

1. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, corredata dal curriculum vitae e dalla copia di un documento di identità in corso di validità, (e di un titolo valido di soggiorno, nei casi sotto indicati) è redatta utilizzando lo schema di cui al “Modello di Domanda di Partecipazione” (Allegato 1 all’Avviso), lasciando inalterati i contenuti anche laddove non di pertinenza del/la candidato/a.

I/le candidati/e dovranno possedere e dichiarare ai sensi e con le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i i seguenti requisiti:

a) di essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino ai sensi dell’art. 4 della L. n. 1320/1939); • cittadini europei (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001); • familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell’Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001); • cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001); • titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, c. 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001); • familiari non comunitari del titolare status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale status (art. 22, comma 2, del D.Lgs. n. 251/2007)

b) godere dei diritti civili e politici;

c) di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Capo 1 del Titolo II del Libro II del Codice Penale, o per uno dei reati previsti dal D.Lgs. n. 231 del 8.06.2001 e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

d) di non essere sottoposti a procedimenti penali;

e) l’inesistenza di cause di incompatibilità con l’incarico oggetto dell’Avviso ovvero di condizioni di conflitto di interesse;

f) di essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea Specialistica /magistrale in Ingegneria Edile/Civile o in Architettura;

g) di essere iscritto all'Ordine professionale di appartenenza (Albo degli Ingegneri o degli Architetti)

h) di essere in possesso della patente di guida di tipo B.

2. Il/La candidato/a dovrà inoltre essere in possesso di ogni altro requisito richiesto nel Modello di Domanda di Partecipazione allegato al presente Avviso.

3. Il/La candidato/a dovrà altresì dichiarare sotto la propria responsabilità:

a) il nome e cognome;

b) la data e il luogo di nascita e il codice fiscale;

c) la cittadinanza;

d) il comune di residenza e l'indirizzo.

4. Il candidato che non dichiara nella domanda il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, si intende automaticamente escluso, senza alcun onere di comunicazione da parte di ACER RAVENNA.

### **Art. 3 – Presentazione della domanda di partecipazione**

1. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata secondo il modello allegato sub 1) al presente avviso e dovrà essere:

- inviata ad ACER all'indirizzo di posta elettronica certificata: **acerravenna@legalmail.it** entro le ore 17.00 del **22.03.2022** – specificando nell'oggetto della e-mail "AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI N. 1 FIGURA TECNICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO IN AREA A, LIVELLO 1 DEL C.C.N.L. FEDERCASA";

- in alternativa la domanda potrà essere consegnata **a mano**, direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Acer, in Ravenna, viale Farini n. 26, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì, dalle 9.00 alle 13.00, e martedì e giovedì anche dalle 15.00 alle 17.00; per accedere agli uffici Acer è necessario essere muniti di Green Pass (base), previo appuntamento da concordare telefonando al numero 0544.210133;

- datata e sottoscritta digitalmente (solo nel caso di invio tramite pec) o in forma autografa sull'ultima pagina con firma per esteso e leggibile;

- corredata dai seguenti allegati:

a) curriculum vitae in formato europeo - redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto digitalmente o in forma autografa nell'ultima pagina con firma per esteso e leggibile, con l'autorizzazione in calce al trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento europeo 2016/679 (GDPR) - dal quale risultino indicate le esperienze professionali e la relativa durata nonché tutti gli elementi utili alla valutazione. Per le esperienze professionali, il/la candidato/a dovrà darne evidenza nell'ambito della domanda e nel Curriculum vitae da allegare alla stessa. Il possesso delle competenze, anche ai fini dei controlli successivi, può essere dichiarato solo se effettivamente documentabile (ad es. mediante

contratti, attestati del datore di lavoro etc.).

b) copia di un documento di identità, fronte/retro, sottoscrittore in corso di validità.

c) copia del(l'eventuale) titolo di soggiorno in corso di validità.

2. Qualora la domanda risulti priva di una delle dichiarazioni e di uno dei documenti richiesti, il RUP o, successivamente, la Commissione potranno concedere agli interessati un breve termine per la regolarizzazione; decorso inutilmente detto termine, il candidato sarà escluso.

3. Non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno all'ACER RAVENNA oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse. L'ACER RAVENNA non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

4. La presentazione della domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione e di piena consapevolezza della natura del rapporto di lavoro, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate dal presente Avviso.

5. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo ACER all'assunzione; ACER si riserva, a suo insindacabile giudizio e senza obbligo di motivazione, di non dare corso alla presente procedura, sospenderla o rinviarla, dandone comunicazione sul sito web ([www.acerravenna.it](http://www.acerravenna.it)), senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa.

6. La domanda di partecipazione dovrà indicare il recapito PEC cui ricevere comunicazioni.

Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente all'indirizzo pec di Acer: [acerravenna@legalmail.it](mailto:acerravenna@legalmail.it)

7. Il Responsabile del Procedimento provvede alla verifica del rispetto delle modalità di trasmissione delle domande.

#### **Art. 4 – Valutazione comparativa**

1. La selezione e la valutazione avverrà sulla base di una valutazione comparativa dei curricula presentati e di un colloquio vertente su argomenti connessi al profilo professionale richiesto e alle attività da svolgere e sarà effettuata da una apposita Commissione, nominata dal Consiglio di Amministrazione, composta da esperti nelle materie oggetto dell'Avviso.

2. La Commissione procede alla valutazione attribuendo un punteggio massimo di 50 punti con le modalità previste dalle seguenti fasi:

- **FASE A.** valutazione dei titoli e del Curriculum vitae. E' prevista per tale fase

l'assegnazione di un punteggio massimo di **20 punti**;

Nella valutazione la Commissione definirà i criteri di ulteriore dettaglio, tenendo conto dei criteri di seguito riportati:

- Titolo di studio (voto laurea, formazione post laurea inerenti le materie, voti, abilitazioni specifiche, etc.)
- Esperienza maturata in posizioni lavorative richiedenti lo svolgimento di mansioni attinenti a quelle richieste dal presente avviso;
- Esperienza maturata nella conduzione di cantieri di opere pubbliche ai sensi del D.Lgs. 50/2016.

La Commissione potrà chiedere chiarimenti ed integrazioni ai candidati sulla base del curriculum e di quanto dichiarato in domanda.

- **FASE B.** colloquio individuale conoscitivo finale, teso a valutare le competenze ed esperienze richieste e l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico.

Acer si riserva la facoltà di invitare al colloquio un numero di candidati non superiore a 10, qualora fossero superiori le candidature presentate, selezionandoli in base alla valutazione dei titoli e del curriculum.

E' prevista per tale fase l'assegnazione di un punteggio massimo di **30 punti**.

Nella valutazione del colloquio, di contenuto teorico-pratico e attitudinale, la Commissione tiene conto delle conoscenze tecniche e delle capacità possedute dal candidato, in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del profilo da ricoprire.

I colloqui individuali si svolgeranno presso la sede dell'ACER, Viale Farini 26 – Ravenna, o mediante collegamento telematico, nel giorno e nell'ora indicati nella comunicazione che sarà inviata all'indirizzo pec indicato in domanda.

- **GRADUATORIA FINALE** al termine della FASE B sarà stilata una graduatoria finale, sommando i punteggi delle fasi A e B: sarà ammesso in graduatoria chi avrà ottenuto un punteggio pari ad almeno 30 punti totali.

3. La graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'ACER. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

4. La graduatoria ha validità esclusivamente per la copertura del posto indicato nel presente avviso e mantiene la sua efficacia per un periodo non superiore a 12 mesi dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

5. Resta facoltà di Acer attingere comunque ad essa per eventuali necessità successive, qualora ne rilevasse la congruità.

#### **Art. 5 – Assunzione in servizio**

Acer comunicherà al candidato con il migliore posizionamento in graduatoria la propria decisione in ordine all'assunzione; qualora il candidato invitato ad esprimere la propria accettazione, e a prendere servizio nel termine fissato dall'Azienda, non provveda, sarà considerato rinunciario.

La sede di lavoro sarà nell'ambito della sede di Acer, in Ravenna, viale Farini n. 26; per esigenze lavorative, l'attività potrà essere svolta anche in altre località, dislocate sul territorio provinciale.

Prima dell'assunzione il vincitore sarà sottoposto a visita medica preventiva, effettuata dal Medico competente dell'Azienda, al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica (Art. 41 D.Lgs. 81/2008).

Il vincitore sarà assunto in prova, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. Federcasa.

Acer, inoltre, potrà effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione e nel curriculum e potrà chiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuali integrazioni.

Eventuali dichiarazioni non veritiere, ferme le responsabilità penali a suo carico, comportano per il dichiarante l'esclusione dalla selezione.

#### **Art. 6 – Trattamento dei dati personali**

1. Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi del Regolamento UE n.2016/679 (GDPR) sarà improntato ai principi di liceità e correttezza, a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza. Il trattamento dei dati ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei concorrenti a partecipare alla procedura. Titolare del trattamento dei dati è ACER.

2. Il conferimento dei dati di cui al presente articolo è necessario per adempiere al contratto e la loro mancata indicazione può precludere tale esecuzione. In relazione ai suddetti dati ACER riconosce agli interessati il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all'ACER al Responsabile protezione dati: AP&Partners Srl .

3. La Privacy Policy e le informative sono disponibili alla seguente pagina del sito web di Acer:

[https://www.acerravenna.it/privacy\\_415c4.html](https://www.acerravenna.it/privacy_415c4.html)

#### **Art. 7 – Pubblicazione**

1. Il presente avviso verrà reso pubblico mediante pubblicazione online nella home page del sito web dell'ACER ([www.acerravenna.it](http://www.acerravenna.it)) e nella pagina "Lavora con noi" del sito ACER.

#### **Art 8 – Informazioni**

1. Il Responsabile del presente Procedimento è la dott.ssa Marika Cameliani, Responsabile del Servizio Personale (rif. Avv. Morena Foschini 0544.210138).

2. Eventuali richieste di chiarimento sul presente avviso e sulla procedura possono essere formulate entro il giorno **8.03.2022** alla casella di posta elettronica certificata: [acerravenna@legalmail.it](mailto:acerravenna@legalmail.it). Ad esse verrà data risposta in forma di pubblicazione sul sito web [www.acerravenna.it](http://www.acerravenna.it) entro il 15.03.2022.

Allegati:

1) Modello di domanda di partecipazione

Il Direttore Generale

Avv. Carla Ballardini