

Prot. n. 3759 del 19/04/2024

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, CURRICULUM, PROVA SCRITTA E COLLOQUIO PER LAUREATI TECNICI CON COMPETENZE DI PROGETTAZIONE B.I.M. E DI DIREZIONE OPERATIVA DI CANTIERE, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO IN AREA A, LIVELLO 3 DEL C.C.N.L. FEDERCASA.

IL DIRETTORE

- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Casa Emilia Romagna della Provincia di Forlì-Cesena n. 31/2024 del 16/04/2024;
- Visto il vigente Regolamento per l'accesso agli organici dell'Azienda Casa;

Rende noto

che è indetta la selezione pubblica in oggetto, secondo quanto specificato nel presente avviso.

Art. 1

Oggetto

In attuazione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 31/2024 del 16/04/2024 **viene indetta una selezione pubblica** per l'assunzione con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 laureato tecnico con competenze di progettazione B.I.M. e di direzione operativa di cantiere, come meglio specificato al successivo art. 2, punto 9, da inquadrare in **Area A, livello 3** del C.C.N.L. Federcasa in vigore al momento dell'assunzione (stipendio tabellare pari a **Euro 2.017,79** mensili lordi per 14 mensilità).

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e del vigente Regolamento per l'accesso agli organici dell'Azienda. Il termine "candidati" utilizzato nel presente avviso si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. età non inferiore agli anni 18;
2. cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo, e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Possono partecipare inoltre:

- i familiari dei cittadini italiani o di Stato membro dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- i cittadini di Paesi terzi titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
 - 3. essere iscritti nelle liste elettorali (indicare il relativo Comune);
 - 4. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
 - 5. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
 - 6. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
 - 7. idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse all'incarico. L'Azienda ha facoltà di sottoporre ad appositi accertamenti mediante visita medica di controllo il vincitore della selezione;
 - 8. possesso patente di guida tipo B;
 - 9. possesso di tutti e tre i seguenti titoli:
 - a) possesso del Diploma di Laurea magistrale in Architettura, in Ingegneria Civile, Edile, o titolo equipollente previsto dalla normativa, conseguito secondo l'ordinamento di studi previgente al D.M. 509/1999 (c.d. vecchio ordinamento); oppure Laurea Specialistica/Magistrale conseguita nel nuovo ordinamento nelle corrispondenti discipline;
 - b) abilitazione all'esercizio della professione corrispondente alla laurea di cui al punto a);
 - c) iscrizione all'albo professionale e relativa detenzione di timbro professionale;
- Sarà cura del candidato, in caso di titolo equipollente, presentare la documentazione normativa che ne attesti l'ammissibilità per equipollenza.**
- Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro il termine di scadenza del presente avviso, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

I requisiti indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione.

Art. 3

Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione alla Selezione, redatta in stampatello leggibile su carta libera utilizzando esclusivamente il modulo allegato A) e senza apportarvi modifiche, sottoscritta con firma autografa originale e corredata da copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità o in alternativa firmata digitalmente, deve essere fatta pervenire con una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento a Azienda Casa Emilia Romagna della Provincia di Forlì-Cesena - Viale Matteotti 44 - 47121 Forlì (FC);
- consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Casa, Viale Matteotti 44 – Forlì, campanello "Protocollo", nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 13,30; martedì e giovedì anche dalle 15,30 alle 17,00;
- trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale (PEC) dell'Azienda Casa protocollo@aziendacasafc.legalmail.it (esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale). La domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF; il messaggio deve avere come oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica

per 1 posto di laureato tecnico con competenze di progettazione b.i.m. e di direzione operativa di cantiere. Se il candidato dispone di firma digitale il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato, è possibile sottoscrivere digitalmente la domanda di partecipazione. Se il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445 del 28.12.2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

**Le domande devono pervenire ad ACER Forlì-Cesena perentoriamente
ENTRO LE ORE 12.00 DEL GIORNO MERCOLEDÌ 22/05/2024.**

Ad avvenuta scadenza del sopraddetto termine non sarà riconosciuta valida alcuna domanda. Per le domande spedite a mezzo posta raccomandata non rileverà la data di spedizione risultante dal timbro dell'Ufficio Postale accettante, ma farà fede esclusivamente il timbro, con la data e il numero di protocollo, apposto dall'Ufficio Protocollo di ACER Forlì-Cesena.

In caso di domande trasmesse da una casella di PEC fa fede la data di spedizione da parte del candidato.

La data di presentazione diretta è comprovata dal timbro datario apposto sulla domanda stessa dall'Ufficio Protocollo di ACER.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di domande dovuta a disguidi postali o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica, né per disguidi dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Alla procedura non sono ammesse le candidature:

- presentate oltre i termini previsti dal presente avviso;
- non sottoscritte e senza copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- prive dei titoli di studio richiesti dal presente avviso.

Nella domanda di ammissione, il candidato/a dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, nonché Codice Fiscale e residenza anagrafica;
- b) il domicilio o recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni specifiche relative alla selezione, completo di recapito telefonico; in carenza di tali indicazioni, le comunicazioni saranno inoltrate alla residenza dichiarata;
- c) il possesso dei requisiti previsti al precedente Art. 2;
- d) l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito ai sensi del successivo art. 6;
- e) il consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della selezione (ivi compresa la pubblicazione all'albo e/o su internet delle risultanze delle pro-

ve).

I concorrenti riconosciuti portatori di handicap potranno richiedere in sede di presentazione della domanda l'ausilio e/o i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap.

Alla domanda l'interessato dovrà allegare al fine della loro valutazione:

- 1) un curriculum vitae che illustri lo svolgimento dell'attività del candidato (vedi anche art. 5), Allegato B;
- 2) eventuali titoli (in originale o fotocopia in carta semplice/scansione o tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio) che intende siano valutati dalla commissione (vedi anche Art. 5);

In nessun caso possono costituire oggetto di valutazione i titoli dichiarati nella domanda o nel curriculum ma non allegati, nel caso il curriculum non fosse redatto nella forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di cui all'allegato B) (vedi anche art. 5).

L'Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione della residenza e del recapito da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione relativa alla variazione dei dati suindicati, né per eventuali disguidi postali o di recapito non imputabili a questa Azienda.

Art. 4

Effettuazione della Selezione

L'Azienda Casa provvederà a verificare, ai fini dell'ammissione alla prova scritta, la sussistenza dei seguenti requisiti di ammissibilità della domanda di partecipazione:

- presentazione della domanda sul modello conforme a quello allegato al presente avviso (Allegato A): il modello si intende conforme quando contiene tutte le dichiarazioni richieste;
- sottoscrizione della domanda da parte del candidato, ai sensi del D.P.R. 445/00, con allegata fotocopia di documento d'identità in corso di validità;
- invio della domanda entro i termini previsti dal presente avviso di selezione.

La mancanza di uno o più di tali requisiti di ammissibilità della domanda di partecipazione alla selezione comporta la nullità della domanda stessa e la conseguente esclusione immediata del candidato. Al candidato verrà data comunicazione scritta.

La verifica del possesso del titolo di studio richiesto al precedente Art. 2, con conseguente ammissione o esclusione dalla procedura, e la successiva valutazione dei candidati avverranno a cura di apposita Commissione, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Casa, nel rispetto dei criteri previsti dal vigente Regolamento per l'accesso agli organici dell'Azienda Casa.

Qualora le domande pervenute siano in numero superiore a 30 le prove d'esame saranno precedute da una prova preselettiva consistente nella soluzione di test a risposta multipla di cultura generale e di conoscenza delle materie oggetto delle prove d'esame.

Sono ammessi a partecipare alla prova scritta, secondo l'ordine della graduatoria della prova preselettiva, i primi 15 candidati. Tutti i candidati a parità di punteggio con il quindicesimo verranno ammessi alla prova scritta.

Le prove di selezione, che si articoleranno in **una prova scritta** ed **un colloquio**, saranno volte nel loro complesso ad accertare e valutare le conoscenze tecniche e le capacità possedute dal candidato, in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del profilo da ricoprire.

La **prova scritta**, di contenuto teorico-pratico, sarà finalizzata a verificare la preparazione dei candidati sulle seguenti materie:

- nozioni sul sistema informativo digitale della costruzione composto dal modello 3D integrato con i dati fisici, prestazionali e funzionali dell'edificio (Building Information Modeling);
- direzione operativa dei cantieri: conduzione dei cantieri, contabilità e collaudo/regolare esecuzione.
- Codice degli Appalti (D.lgs. 36/2023) con particolare riferimento a:
Libro I: parte I, parte II, parte III, parte IV;
Libro II: parte VI;
Allegato I.7;
Allegato II.14;
D.M. 7 marzo 2018 nr. 49.

Durante lo svolgimento della prova, i candidati non potranno consultare né manuali, né testi di legge.

La prova si intenderà superata, e sarà quindi consentito l'accesso al successivo colloquio, qualora il candidato abbia ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 21 punti su 30.

Il **colloquio** verterà, oltre che sulle materie previste per la prova scritta, anche su:

- disciplina dei lavori pubblici e nozioni di legislazione in materia edilizia, urbanistica e catastale;
- normativa nazionale e regionale (Emilia-Romagna) in ambito di Edilizia Residenziale Pubblica; attività e organi di ACER; statuto e codice etico.

(si indica, a mero titolo informativo e non esaustivo, che materiale attinente può essere reperito nel sito internet www.aziendacasa.fc.it : nell'area Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali - Atti generali – Sezioni: “Riferimenti normativi su organizzazione e attività”; “Atti amministrativi generali > Regolamenti/Statuto ACER”, “Codice Etico”)

A giudizio della Commissione, potrà essere annessa una prova pratica nell'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche in relazione alla professionalità ricercata.

Il colloquio si intenderà superato qualora il candidato abbia ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 21 punti su 30.

NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI

Tutte le comunicazioni ai candidati, compresi gli esiti delle prove, verranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione di apposito avviso sul sito Internet dell'Azienda Casa all'indirizzo www.aziendacasa.fc.it, Area News, ed all'Albo dell'Azienda Casa.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Nel caso occorresse svolgere la prova preselettiva, la data, l'ora e la sede di svolgimento verranno rese note come sopra indicato mediante pubblicazione con un preavviso di almeno 15 giorni con-

secutivi. In tale eventualità, ai candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova scritta sarà data comunicazione tramite pubblicazione dei candidati ammessi, unitamente alla data, all'ora ed alla sede in cui verrà svolta la prova scritta, con un preavviso di almeno 15 giorni consecutivi.

In caso non venisse svolta prova preselettiva, la data, l'ora e la sede in cui verrà svolta la prova scritta verranno rese note come sopra indicato mediante pubblicazione con un preavviso di almeno 15 giorni consecutivi.

Ai candidati che a seguito della prova scritta conseguiranno l'ammissione al colloquio sarà data comunicazione tramite pubblicazione dei candidati ammessi, unitamente alla data, all'ora ed alla sede in cui verrà svolto il colloquio, con un preavviso di almeno 15 giorni consecutivi.

Per sostenere tutte le prove di selezione i candidati dovranno presentarsi, a pena di esclusione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione alle prove nelle date, orari, luoghi fissati è da intendersi come rinuncia a partecipare alla selezione.

Art. 5

Valutazione dei titoli e dei candidati ed esito della graduatoria

La valutazione dei titoli da parte della Commissione verrà effettuata per i soli candidati che abbiano superato con esito positivo il colloquio.

Tale valutazione porterà all'attribuzione di un **punteggio massimo di 10 punti**, ed avverrà sulla base dei seguenti criteri generali:

- **Titoli di studio** (punteggio massimo attribuibile punti 2): verrà valutato il punteggio riportato nel titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- **Ulteriori titoli o abilitazioni** (punteggio massimo attribuibile punti 3): verrà valutato il possesso di ulteriori titoli di studio superiori a quello per l'ammissione purché attinenti alla professionalità ricercata (master di II livello; dottorato; certificazioni B.I.M.; attestazioni percorsi formativi B.I.M.);
- **Esperienza professionale** (punteggio massimo attribuibile punti 4): verranno valutati i servizi prestati e le esperienze maturate, con attinenza al profilo professionale posto a selezione, presso enti pubblici o presso datori di lavoro privati, con qualsiasi tipologia di rapporto;
- **Titoli vari** (punteggio massimo attribuibile punti 1): verranno valutate tutte le attività curricolari attinenti alla professionalità ricercata, ma diverse da quelle dei punti precedenti, quali:
 - attestati di frequenza conseguiti al termine di corsi, seminari di formazione, specializzazione, perfezionamento e aggiornamento, con o senza esame finale;
 - ulteriori abilitazioni professionali;
 - pubblicazioni a stampa e simili;
 - altri titoli che la Commissione ritenga apprezzabili ai fini della valutazione del candidato.

La Commissione, nell'ambito di quanto sopra indicato, definirà i criteri di ulteriore dettaglio per la valutazione dei titoli.

I titoli, che dovranno essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso, saranno valutabili esclusivamente se:

- saranno riportati in un curriculum redatto in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, (art. 47 D.P.R. n. 445/2000) e trasmesso unitamente a fotocopia di documento di identità. Il candidato provvederà a redigerlo secondo il fac-simile di cui all'allegato B al presente avviso, oppure con diversa modalità purché siano presenti tutti gli elementi necessari previsti dal D.P.R. 445/2000;

oppure

- saranno presentati producendo fotocopia in carta semplice/scansione dei relativi attestati o pubblicazioni.

N.B. Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atto di notorietà presentate per la valutazione dei titoli dovranno contenere tutte le indicazioni necessarie per consentirne il controllo, anche a campione, da parte di questa Azienda (es.: ragione sociale del datore di lavoro, categoria, qualifica e mansione, date esatte di inizio e fine rapporto, tipologia di contratto, esatta denominazione del corso, periodo, indirizzo dell'ente/istituto che ha rilasciato l'attestato, ecc.).

Al termine dei propri lavori la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria provvisoria di merito dei concorrenti che avranno superato le prove selettive, determinata da un punteggio totale che risulterà pari alla somma dei punteggi attribuiti per la prova scritta (fino a 30 punti), per la valutazione dei titoli (fino a 10 punti) e per la valutazione del colloquio (fino a 30 punti).

Il procedimento complessivo sarà oggetto di specifica verbalizzazione che resterà agli atti.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. 198/2006.

L'esito della selezione sarà reso pubblico mediante affissione all'Albo Aziendale e pubblicazione nel sito web aziendale.

ACER si riserva di utilizzare, all'occorrenza, gli esiti della selezione anche per assunzioni di personale di profilo analogo che dovessero rendersi necessarie entro 5 (cinque) anni dalla approvazione della graduatoria finale da parte del Consiglio, anche per eventuali future esigenze di assunzioni a tempo determinato.

In tal caso, saranno interpellati gli idonei secondo l'ordine della graduatoria finale di merito.

ACER potrà effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione alla procedura e nel curriculum e potrà anche richiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuali integrazioni.

Qualora dai controlli sopraindicati dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'Azienda Casa Emilia-Romagna dispone, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà in qualsiasi momento il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Azienda, in qualunque tempo e fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000, potrà disporre l'esclusione dalla selezione e/o risolvere, senza preavviso, il contratto già

eventualmente stipulato.

ACER si riserva, peraltro, di procedere all'assunzione subordinatamente al rispetto di tutti i parametri previsti dalle vigenti disposizioni in materia di personale.

Art. 6

Titoli di preferenza a parità di merito

In materia di titoli di preferenza si applicano le disposizioni di cui all'art. 5 del D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni. Gli eventuali titoli di riserva, nonché i titoli di preferenza, per poter essere oggetto di valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione ed essere espressamente dichiarati nella stessa; in caso contrario non saranno tenuti in considerazione.

I titoli di preferenza sono valutati esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria definitiva. L'elenco dei titoli di preferenza è esplicitato nell'Allegato C.

Art. 7

Assunzione in servizio

Ai candidati risultati vincitori verrà comunicata in forma scritta l'assunzione a tempo indeterminato e i documenti da presentare per prendere servizio nel termine fissato dall'Azienda. Nel caso in cui i vincitori della selezione non assumano servizio entro il termine fissato decadranno dalla nomina, salvo che venga provata l'esistenza di un legittimo impedimento. L'Azienda ha piena facoltà di determinare discrezionalmente il luogo e la sede ove i vincitori dovranno prestare servizio. La sede di lavoro sarà nell'ambito della Provincia di Forlì-Cesena, anche se, per esigenze lavorative, l'attività potrà essere svolta, non abitualmente, anche in altre località diverse da quella ordinaria di servizio.

Prima dell'assunzione i vincitori saranno sottoposti a visita medica preventiva, effettuata dal Medico Competente dell'Azienda, al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica (art. 41 D.Lgs. 81/2008).

I vincitori verranno assunti in prova, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. Federcasa.

Art. 8

Informativa in materie di trattamento dei dati personali e pubblicazione

Ai sensi dell'art. 13, comma 1 del D. Lgs 30/06/2003 n. 196 e del Regolamento 2016/679/UE, si comunica che i dati personali (comuni e particolari), forniti dai candidati in sede di domanda di partecipazione, sono trattati per le finalità connesse:

- alla presente procedura selettiva finalizzata alla eventuale assunzione di personale da parte dell'Azienda;
- per adempimenti di legge connessi a norme civilistiche, fiscali, contabili, regolamenti e normative comunitarie, ecc.;
- per adempimenti derivanti da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge e dagli organi di vigilanza.

Il conferimento è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura e del suo corretto espletamento. I dati anagrafici (nome cognome, cod. fiscale, residenza, mail, titolo di studio, numero di telefono, eventuali dati relativi alla sfera della salute, ecc..) contenuti nei documenti presentati dai

candidati sono raccolti presso l'Ufficio Affari Istituzionali, Comunicazione e Personale di ACER Forlì-Cesena. Essi potranno essere resi disponibili, in qualità di incaricati e nell'ambito delle rispettive funzioni loro assegnati, ai dipendenti di ACER Forlì-Cesena specificatamente autorizzati a trattare tali dati per il perseguimento delle finalità sopra indicate. Il trattamento sarà effettuato nel rispetto della normativa applicabile e degli obblighi di correttezza, liceità e riservatezza mediante procedure manuali e/o attraverso strumenti elettronici e/o telematici nel rispetto delle disposizioni di legge atte a garantire la riservatezza e la sicurezza, nonché l'esattezza, l'aggiornamento e la pertinenza dei dati stessi rispetto alle finalità dichiarate.

Alcuni dati anagrafici, le risultanze delle prove e la graduatoria finale di merito potranno essere pubblicati nell'albo e/o sul sito web dell'Azienda e comunicati ad altri Enti Pubblici e a soggetti terzi interessati.

I dati personali non saranno trasferiti in paesi extra UE. Essi saranno conservati per i 10 anni successivi al loro conferimento.

Il Titolare del trattamento dei dati è Azienda Casa Emilia Romagna della Provincia di Forlì-Cesena. Il Responsabile della protezione dei dati è AP&Partners S.r.l., con sede in Ferrara, Via Cortevicchia, 3 – e-mail: rp@apartners.it - Tel. 0532-318261.

In ogni momento, il soggetto che ha fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs 196/2003.

Art. 9

Clausola di riserva

Il Consiglio di Amministrazione di ACER Forlì-Cesena si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso in qualunque momento e a proprio insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che gli aspiranti possano vantare diritti di sorta, ovvero di dilazionare nel tempo o di non dare seguito alle assunzioni in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni e/o di mutate esigenze organizzative.

Il presente avviso è reperibile presso ACER e nel sito internet: www.aziendacasa.fc.it nell'area News, nonché nell'area Amministrazione Trasparente – Selezione del personale – Avvisi di selezione.

IL DIRETTORE

(Dott. Ing. Paolo Bergonzoni)

Allegato A) - Modulo di domanda
(compilare in stampatello senza apportarvi modifiche)

**ALL'AZIENDA CASA EMILIA ROMAGNA
PROVINCIA DI FORLI'-CESENA
VIALE G. MATTEOTTI, 44
47121 F O R L I'**

PEC: protocollo@aziendacasafc.legalmail.it

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla Selezione pubblica per titoli, curriculum, prova scritta e colloquio per laureati tecnici con di progettazione B.I.M. e di direzione operativa di cantiere per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto in area A, livello 3 del C.C.N.L. FEDERCASA - Avviso ACER prot. 3759 in data 19/04/2024.

Il/La sottoscritt
(cognome) (nome)
nat a (Prov.) il
residente a (Prov.) CAP
Via n°
Telefono..... Mail

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica indicata in oggetto;

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste all'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana (*ovvero della cittadinanza del seguente Stato membro dell'Unione Europea:*);
(*oppure*)
- di essere familiare di cittadino italiano o di Stato membro dell'Unione Europea e di non avere la cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nonché di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
(*oppure*)
- di essere cittadino di Stato non membro dell'Unione Europea e titolare di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso
(*in caso contrario indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso*)
.....
.....);

- di non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico;
- di possedere la patente di guida cat., valida a tutti gli effetti;
- (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 1986) di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari:.....;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: conseguito presso nell'anno e di avere nello stesso riportato la votazione di
- di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione conseguita presso in data
- di essere iscritto al seguente albo professionale, con relativa detenzione di timbro professionale: dalla data
- di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto oggetto di selezione;
oppure,
- per i soggetti portatori di handicap: di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto oggetto di selezione, compatibilmente con la natura del proprio handicap;
- di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 e della decadenza dei benefici previsti dall'art. 75 del T.U. della documentazione amministrativa di cui al D.Lgs. 445/2000 in caso di dichiarazioni false e mendaci.
- di accettare incondizionatamente quanto previsto nell'avviso di ACER Forlì-Cesena prot. ACER prot. 3759 in data 19/04/2024, di indizione della selezione in oggetto;
- (eventuale) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di merito ai sensi dell'art. 6 dell'avviso e del relativo allegato C):
- di acconsentire espressamente al trattamento dei propri dati personali per le finalità derivanti dall'espletamento della presente selezione (compresa la pubblicazione all'albo e/o su Internet delle risultanze delle prove);
- di avere il seguente **recapito** al quale l'Azienda dovrà indirizzare le eventuali comunicazioni specifiche relative alla procedura e di impegnarsi a comunicare qualsiasi variazione:
(via/piazza) N.
(Città) PROV. C.A.P.
(tel. cell.
posta elettronica PEC

Allegato B) – Fac-simile per la redazione del curriculum

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla Selezione pubblica per titoli, curriculum, prova scritta e colloquio per laureati tecnici con di progettazione B.I.M. e di direzione operativa di cantiere per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto in area A, livello 3 del C.C.N.L. FEDERCASA - Avviso ACER prot. 3759 in data 19/04/2024.

Il/La sottoscritt
(cognome) (nome)
nat a (Prov.) il
C.F.

DICHIARA

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

CHE IL PROPRIO CURRICULUM E' IL SEGUENTE:

Inserire curriculum in formato europeo, disponibile modello word sul sito:

<https://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/12-12-2016/curriculum-vitae-formato-europeo>

oppure editabile online:

<https://europass.europa.eu/it/create-europass-cv>

N.B. Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445/2000, la presente dichiarazione va sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto al ricevimento, ovvero sottoscritta e trasmessa, unitamente a **fotocopia non autenticata di un documento di identità** del dichiarante.

..... lì
Luogo Data

Il Dichiarante

.....

TITOLI DI PREFERENZA A PARITA' DI MERITO
(Art. 5, commi 4 e 5 del DPR n. 487/1994 e s.m.i.)

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi di guerra per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi di guerra per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno presso ACER Forlì-Cesena;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, essendo irrilevante il fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle PA;
- dalla più giovane età anagrafica.