

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI UN IMPIEGATO TECNICO LIVELLO 6B CCNL IGIENE AMBIENTALE AZIENDE MUNICIPALIZZATE

CESENATICO SERVIZI S.R.L., società in house del Comune di Cesenatico, ha indetto una selezione pubblica per inserire nel proprio organico, con contratto a tempo indeterminato e full-time (38 h), la seguente figura professionale:

- **Impiegato Tecnico Addetto alle attività manutentive impianti, gestione parco macchine e manutenzione mezzi ed attrezzature**

CESENATICO SERVIZI S.R.L., per lo svolgimento delle attività di selezione, si avvarrà della società **Randstad Italia Spa** – Agenzia per il Lavoro autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi del D. Lgs 276/2003 –Aut. Min. e iscr. Albo Agenzie per il Lavoro n° 1102-SG del 26/11/2004.

L'inquadramento ed il rapporto di lavoro saranno ai sensi del CCNL IGIENE AMBIENTALE AZIENDE MUNICIPALIZZATE vigente.

Il rapporto di lavoro è sottoposto ad un periodo di prova di 180 giorni di calendario come previsto nel contratto collettivo di lavoro dei servizi ambientali. Il superamento del periodo di prova è condizione necessaria per la prosecuzione del rapporto di lavoro.

ART. 1 - PROFILO DEL CANDIDATO, AMBITO DI ATTIVITA' E PRINCIPALI COMPETENZE RICHIESTE

- Supporto al Responsabile di Settore nella gestione dell'attività manutentiva prevista nel contratto di servizio di manutenzione degli edifici comunali e aree di pertinenza vigente con il Comune di Cesenatico. A titolo non esaustivo: manutenzione degli impianti elettrici e di messa a terra, degli impianti elettronici, degli ascensori e montacarichi
- Tenuta dei registri di controllo, verifiche ispettive, titoli abilitativi e quant'altro previsto nei contratti di servizio di manutenzione impianti di pertinenza degli edifici comunali provvedendo all'aggiornamento del fascicolo per edificio, controllando il corretto aggiornamento dello stesso e sovrintendendo a tutte le verifiche ispettive programmate e non, previste dalla legge e dai contratti in essere nel rispetto della normativa vigente, svolte sia dal personale esterno che interno alla Cesenatico Servizi S.r.l. comprese tutte le attività di manutenzioni ordinaria e straordinaria nonché la contabilità, la liquidazione ed i rapporti ed adempimenti con le ditte esterne esecutrici di lavori e servizi e fornitori di materiali a supporto del responsabile di settore.

- Gestione in autonomia dell'attività di manutenzione dei mezzi e delle attrezzature in uso a Cesenatico Servizi con individuazione fornitori e affidamento delle attività manutentive di : autovetture, autocarri, macchine operatrici, attrezzature per la manutenzione del verde e delle strade (a titolo esemplificativo :motoseghe, decespugliatori, tagliasiepi, motopompe, martello perforatore, compressore, gruppo elettrogeno ecc.)
- Analisi qualitativa e quantitativa dell'autoparco e delle attrezzature in capo a Cesenatico Servizi srl in ordine alle necessità di servizio ed alle evoluzioni tecnologiche con predisposizione di schede tecniche e valutazioni economiche a supporto del RUP nelle procedure di gara
- Attività di monitoraggio del budget di competenza, con il supporto del responsabile di settore e del servizio finanziario
- Coordinamento degli interventi in reperibilità previsti dal contratto di servizio vigente con il Comune di Cesenatico
- Disponibilità (durante il servizio di reperibilità e pronto intervento ai sensi del vigente CCNL e accordo integrativo sottoscritto da Cesenatico Servizi) di domicilio idoneo allo svolgimento del servizio di reperibilità che permetterà di raggiungere la sede lavorativa entro 30 minuti dalla chiamata

ART. 2 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

A) Requisiti specifici :

Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

A1) diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico che consente l'accesso all'università

oppure

A2) qualsiasi diploma di istruzione secondaria di secondo grado diverso da quello di cui al punto A1) e che consente l'accesso all'Università UNITAMENTE ad una laurea ad indirizzo ingegneristico

b) laurea triennale ex D.M. 509/99 ad indirizzo ingegneristico

c) laurea magistrale ex D.M. 270/04 ad indirizzo ingegneristico

d) laurea specialistica ex DM 509/99 equiparata alle lauree di cui alla lettera c), riportate nella tabella di equiparazione del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;

e) diploma di laurea ante D.M. 509/99 ad indirizzo ingegneristico

I cittadini che hanno conseguito un titolo di studio in un paese estero extracomunitario devono produrre – a richiesta - la "dichiarazione di corrispondenza" o la "traduzione giurata" del titolo di studio acquisito nel paese di origine

B) Requisiti generali per l'ammissione alla selezione

- 1) Essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica) ovvero essere cittadini di Stato membro dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi cittadinanza di stato membro, ovvero essere cittadini di Stati Terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo, ovvero titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria. I cittadini di uno stato membro dell'Unione Europea o di Stati Terzi devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo e devono avere perfetta padronanza della lingua italiana sia scritta che parlata.
- 2) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio, alla data di scadenza del presente avviso;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge (esclusi i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
- 4) Idoneità psico-fisica incondizionata all'impiego ed alle mansioni attribuite ai posti messi a concorso che sarà accertata da Cesenatico Servizi con visita medica preventiva di assunzione, in base alla normativa vigente;
- 5) essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza, secondo le vigenti disposizioni di legge, ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- 6) non aver riportato condanne penali passate in giudicato, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, o avere procedimenti penali in corso per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, di instaurare rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione o che comportino sanzione disciplinare di licenziamento, in base al CCNL di comparto ed alla legge;
- 7) non aver procedimenti penali in corso, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione in corso o precedenti penali a proprio carico iscrivibili al casellario giudiziale, ai sensi dell'art 3 del DPR 313/2002, darne notizia, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- 8) non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso Enti Locali;
- 9) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (art. 127, comma 1 lett. d), del DPR n. 3/1957), ovvero licenziato ai sensi del Codice disciplinare vigente;

- 10) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità dell'incarico previste dal D.Lgs. n.39/2013 (da verificarsi al momento dell'assunzione in servizio)
- 11) Possesso della patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità
- 12) Disponibilità (durante il servizio di reperibilità e pronto intervento ai sensi del vigente CCNL e accordo integrativo sottoscritto da Cesenatico Servizi) di domicilio idoneo allo svolgimento del servizio di reperibilità che permetterà di raggiungere la sede lavorativa entro 30 minuti dalla chiamata
- 13) Tutti i suddetti requisiti, generali e specifici, devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, a pena di esclusione.

C) Attitudini

Il/la candidato/a deve dimostrare:

- Senso di responsabilità e del dovere, finalizzati al raggiungimento degli obiettivi assegnati
- Disponibilità a lavorare per obiettivi con flessibilità, proattività, massima professionalità e riservatezza
- Capacità di lavorare in team
- Problem solving
- Flessibilità

ART. 3 - PROVE D'ESAME, MODALITÀ DI ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE

Le prove d'esame consisteranno in una prima prova scritta a carattere psico-attitudinale a risposta multipla e in una prova tecnica a domande aperte, che potranno essere svolte anche attraverso l'utilizzo di strumentazione informatica.

Accederanno alla successiva prova orale i primi 15 candidati (oltre ad eventuali ex aequo) che avranno ottenuto i migliori punteggi derivanti dalla somma delle due prove scritte.

La prova orale sarà finalizzata alla verifica delle competenze e delle conoscenze inerenti al posto messo a concorso.

Le prove verteranno sulle seguenti materie sotto indicate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Decreto Ministero Sviluppo Economico 22 gennaio 2008 n. 37 - **Riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici.**
- Decreto Ministeriale 7 marzo 2018 n. 49 - **Linee guida sulle modalità di svolgimento delle funzioni del direttore dei lavori e del direttore dell'esecuzione**

- D.Lgs. n.285/1992 e ss.mm.ii - **Codice della Strada**: Titolo III - Veicoli - per gli articoli attinenti le materie oggetto del presente concorso
 - D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii. - **Codice degli Appalti** – in particolare per la parte relativa a principi generali, affidamenti sottosoglia, digitalizzazione ed esecuzione del contratto
 - D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. - **Testo Unico Sicurezza** – in particolare relativamente ai Titoli I-II-III
 - D.Lgs.175/2016 – **Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica** (Cenni)
- Ottima conoscenza dei principali software applicativi informatici (pacchetto office)
 - Uso dei programmi di progettazione di disegno tecnico (es. AutoCAD)
 - Uso dei programmi di computazione e contabilità (es. Primus)

Le prove scritte per celerità ed economicità si svolgeranno entrambe in data **4 luglio 2024** mentre la prova orale per i primi 15 candidati che avranno ottenuto i migliori punteggi agli scritti (oltre ad eventuali ex aequo) si terrà in data **16 luglio 2024**.

L'elenco degli ammessi alle PROVE SCRITTE riporterà anche il luogo di svolgimento delle prove e sarà pubblicato sul sito della Cesenatico Servizi srl nella sezione *Società Trasparente – Selezione del Personale – Reclutamento del Personale* **entro il giorno 21/06/2024**.

L'elenco degli ammessi alla PROVA ORALE riporterà anche il luogo di svolgimento della prova e sarà pubblicato sul sito della Cesenatico Servizi srl nella sezione *Società Trasparente – Selezione del Personale – Reclutamento del Personale* entro **martedì 9 luglio 2024**.

Non verranno effettuate comunicazioni individuali. Sarà pertanto cura di ogni candidato accertarsi delle comunicazioni pubblicate sul sito della società.

Si specifica che per insindacabile decisione di Cesenatico Servizi S.r.l. le data di svolgimento delle PROVE D'ESAME o della PUBBLICAZIONE DEGLI ESITI potranno subire variazioni.

Eventuale slittamento delle prove d'esame nonché spostamento della sede di svolgimento delle prove saranno comunicate unicamente a mezzo pubblicazione sul sito della Società nella sezione *Società Trasparente – Selezione del Personale – Reclutamento del Personale*.

I candidati che, convocati con le modalità indicate sopra, non si presenteranno alle prove saranno considerati rinunciatari.

La presentazione in ritardo alle prove, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'irrevocabile esclusione dal concorso.

I candidati, al fine dell'accertamento della loro identità personale, dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

L'eventuale situazione di DSA dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale della ASL o da equivalente struttura pubblica (da allegare all'istanza). Il candidato con DSA dovrà specificare l'eventuale necessità di ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione di cui sopra dovrà essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente in forma telematica entro e non oltre **le ore 13:00 del giorno 07/06/2024** (faranno fede ora e data della piattaforma).

I candidati interessati dovranno accedere al link:

<https://selezione.pa.randstad.it/tecnicomanutentivo>

che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla società Randstad Italia S.p.A., a cui Cesenatico Servizi S.r.l. ha affidato l'incarico di gestione di alcune fasi della selezione.

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione e allegare tutti i documenti richiesti, pena l'esclusione dalla selezione:

- a) copia fronte retro del documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae aggiornato completo di esperienze professionali e formative;
- c) copia degli attestati a comprova dei titoli dichiarati ;
- d) copia o autocertificazione firmata del titolo di studio;
- e) copia fronte e retro della patente di guida B in corso di validità.

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione unitamente ad un codice di identificazione UNIVOCO che verrà utilizzato per la pubblicazione delle liste degli ammessi alle prove pratiche ed orale, nonché dei non idonei nella graduatoria. **Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.**

Non verranno prese in considerazione domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del già menzionato termine di invio.

Non sono ammesse e saranno ritenute nulle altre forme di produzione o di invio delle domande.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

Cesenatico Servizi S.r.l., attraverso la Società Randstad Italia S.p.A., si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura e/o integrazioni alla documentazione presentata.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo e-mail all'indirizzo selezione.pa@randstad.it ogni eventuale variazione dell'indirizzo e/o dei contatti indicati nella domanda, avendo cura di verificare l'effettiva conferma di ricezione da parte di Randstad Italia S.p.A.

È previsto un servizio di assistenza tecnica ai candidati che potranno inviare una mail a selezione.pa@randstad.it specificando nell'oggetto: "selezione Cesenatico Servizi".

ART. 5 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI, MODALITÀ' DI UTILIZZO E ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

All'esito delle prove selettive sarà stilata dalla Commissione la graduatoria di merito.

Il punteggio finale che andrà a costituire la graduatoria è dato dalla sommatoria dei seguenti punteggi:

- prima prova scritta max 30 punti
- seconda prova scritta (prova tecnica) max 30 punti
- colloquio orale max 30 punti
- titoli integrativi facoltativi max 10 punti (posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda). Per i soli candidati che avranno superato le prove dell'iter selettivo, verrà assegnato dalla Commissione, in caso di possesso di specifici Titoli Integrativi, un punteggio ulteriore.

Per la valutazione dei Titoli integrativi, la Commissione ha a disposizione massimo punti 10 così suddivisi:

Esperienza professionale - massimo 4 punti: verrà attribuito 1 punto per ogni anno di esperienza professionale, anche non continuativa, maturata negli ultimi 10 anni con profilo analogo a quello oggetto dell'avviso di concorso (allegare modello C2 storico o altro documento attestante l'esperienza maturata). La Commissione si riserva di valutare la validità della corrispondenza tra la mansione ricercata e quella risultante dalla documentazione presentata (C.V. e documentazione a comprova del requisito)	• 1 punto per esperienza pari ad 1 anno • 2 punti per esperienza pari a 2 anni • 3 punti per esperienza pari a 3 anni • 4 punti per esperienza pari o superiore a 4 anni
Attestato coordinatore per la sicurezza in cantiere (allegare copia attestato)	• 1 punto
Attestato di formazione corso PES/PAV secondo quanto previsto dalla normativa CEI 11-27 (allegare copia attestato)	• 2 punti
Possesso di patente C in corso di validità	• 1 punto
Corsi D.Lgs. 81/08 con attestati in corso di validità (allegare copia attestati)	• 0,5 punti Piattaforme di Lavoro Mobili Elevabili con o senza stabilizzatori (PLE) • 0,5 punti Lavori in quota con Addestramento all'utilizzo dei DPI anticaduta • 0,5 punti corso Antincendio Livello 2 • 0,5 punti corso Formazione lavoratori art.37 alto rischio

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito della Società nella sezione *Società Trasparente – Selezione del Personale – Reclutamento del Personale*.

Tali pubblicazioni costituiscono notifica ai sensi di legge.

Il candidato da avviare all'iter di assunzione verrà contattato telefonicamente da Cesenatico Servizi S.r.l.

Dalla graduatoria Cesenatico Servizi S.r.l. potrà attingere i candidati selezionati per integrare l'attuale organico con eventuali future assunzioni di cui avrà necessità, in base alle corrispondenti esigenze organizzative.

La graduatoria sarà mantenuta valida per 2 anni.

Cesenatico Servizi S.r.l., limitatamente ai candidati da assumere, provvederà a verificare la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di ammissione alla selezione. Il soggetto interessato, a tal fine, dovrà produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione dichiarata.

Cesenatico servizi S.r.l. sottoporrà il candidato scelto a visita medica di idoneità incondizionata al lavoro, il cui superamento costituisce condizione necessaria per l'instaurando rapporto di lavoro.

ART. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation) e del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per quanto compatibile, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento per le finalità concorsuali inerenti all'attività della Cesenatico Servizi S.r.l., che opera in qualità di titolare del Trattamento. Il trattamento potrà avvenire anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da Cesenatico servizi S.r.l. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente Avviso di selezione, potranno essere raccolti anche direttamente da Randstad Italia Spa, società specializzata in ricerca e selezione del personale, incaricata di supportare la Cesenatico servizi S.r.l. nella realizzazione di alcune fasi della selezione;
- al termine delle attività di supporto, la società incaricata trasmetterà ogni dato e documento relativo alla selezione alla Cesenatico servizi S.r.l. dispensando la società incaricata da ogni responsabilità in riferimento al loro trattamento e alla loro conservazione;
- al termine delle attività di selezione operata da Cesenatico servizi S.r.l., ogni documentazione acquisita e relativa a candidati ritenuti non idonei alla collocazione in graduatoria verrà

cancellata o resa anonima o, a richiesta dell'interessato da formulare in sede di istanza di partecipazione, restituita.

- Al termine dell'efficacia della graduatoria, ogni documentazione acquisita e relativa a candidati ritenuti idonei alla collocazione in graduatoria, ma non vincitori, verrà cancellata o resa anonima o, a richiesta dell'interessato da formulare in sede di istanza di partecipazione, restituita;
- nel caso in cui si procedesse all'instaurazione di un rapporto lavorativo, i dati personali saranno conservati, a partire dal loro ricevimento, per un periodo congruo rispetto alle finalità di trattamento, dopodiché verranno cancellati o resi anonimi.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) nominato da Cesenatico Servizi S.r.l. può essere contattato al seguente indirizzo e-mail: dpo@cesenaticoservizi.it

La Cesenatico Servizi S.r.l. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo, né per eventuali disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART.7 DISPOSIZIONI FINALI

Cesenatico Servizi S.r.l, anche dopo l'espletamento della selezione, si riserva di non procedere all'assunzione del candidato risultato vincitore, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali. Non procederà altresì alle assunzioni in presenza di eventi oggettivamente imprevedibili e/o cause di forza maggiore alla stessa non imputabili.

Il presente avviso è disponibile e scaricabile dal sito internet di Cesenatico Servizi nella sezione *Società Trasparente – Selezione del Personale – Reclutamento del Personale*.

Cesenatico, 23/05/2024

Il Presidente

Sandro Brandolini

(documento firmato digitalmente)